



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma
tel. +39 06 85262312/19/21 fax +39 06 85303079
www.fiom-cgil.it e-mail: protocollo@fiom-cgil.it



Comunicato sindacale

Riunione coordinamento nazionale RSU Gruppo EXPRIVIA

Bari, 4 novembre 2016

Il giorno 4 Novembre 2016 si è svolta a Bari la riunione del coordinamento nazionale delle RSU del Gruppo EXPRIVIA con la segreteria nazionale, il coordinatore nazionale Fiom, le strutture provinciali e le RSU di Bari, Roma e Trento.

Durante la riunione sono stati discussi i temi posti all'ordine del giorno per costruire una piattaforma per il contratto integrativo aziendale di gruppo a livello nazionale.

La discussione ha evidenziato la necessità di coinvolgere preventivamente le altre OO.SS. presenti nei vari siti per definire un percorso comune.

Al termine della riunione si è condivisa una "griglia" (allegata) per aprire la discussione sia con le altre OO.SS. che, soprattutto, con i lavoratori interessati attraverso le assemblee al fine di giungere alla stesura della Piattaforma.

Inoltre si è anche valutato la situazione del sito di Molfetta (Ba) dove da diversi mesi è in atto un confronto, difficile, con la direzione aziendale sulla Formazione e sulla regolamentazione degli straordinari attraverso la banca ore, quest'ultimo problema sentito anche sugli altri siti aziendali.

Si è ritenuto di continuare a ricercare un'intesa aziendale, basata sulle richieste sindacali, che potrebbe aiutare il lavoro sindacale del coordinamento nazionale.

FIOM NAZIONALE

Roma, 9 novembre 2016



Federazione Impiegati Operai Metallurgici nazionale



Corso Trieste, 36 - 00198 Roma
tel. +39 06 85262312/19/21 fax +39 06 85303079
www.fiom-cgil.it e-mail: protocollo@fiom-cgil.it

UFFICIO SINDACALE

Riunione coordinamento nazionale RSU Gruppo EXPRIVIA

Bari 4 Novembre 2016

BOZZA/GRIGLIA

PREMESSA

Il negoziato per l'integrativo aziendale deve costituire il momento di discussione con l'Azienda, per un confronto netto e aperto sulle questioni produttive e occupazionali con l'obiettivo di valorizzare e consolidare l'occupazione esistente è avviare un processo di sviluppo e di investimenti tesi ad ampliare la sua offerta e la sua autonomia dal punto di vista produttivo.

La conquista di nuovi spazi nel mercato non deve aversi tuttavia con una politica indirizzata unicamente sulla riduzione dei costi e sulla riduzione dei diritti dei lavoratori. Si tratta di avvalorare il processo produttivo per accrescere in questo modo la formazione, la professionalità dei lavoratori, e per incentivare l'attività di ricerca, oltre a quella dell'innovazione di prodotto.

AMBITO DI INTERVENTO

La continua evoluzione del comparto determina la necessità di una sede di confronto in cui azienda e organizzazioni sindacali siano paritariamente in possesso delle informazioni utili all'approfondimento delle scelte e delle strategie aziendali.

Le OO.SS. e le RSU intendono in questo modo di avvalersi di momenti di confronto al fine di garantire un rapporto di reciproco scambio tra le parti per tutelare meglio i lavoratori in fabbrica e l'occupazione, su materie che attengono:

- prospettive produttive e programmi di investimento
- andamento dei livelli qualitativi
- modificazioni tecnologica-organizzativa
- formazione professionale
- eventuali processi di esternalizzazioni
- situazione occupazionale e produttiva
- Formazione e riqualificazione professionale

- Organizzazione del lavoro (tempi di lavoro e prestazione lavorativa)
- Orario di lavoro
- Inquadramento Professionale
- Ambiente di lavoro
- Organici e nuove assunzioni.

RELAZIONI INDUSTRIALI

Definire un Sistema di Relazioni Industriali in grado di poter sviluppare un sistema di confronto partecipativo, per rispondere adeguatamente alle necessità delle attività produttive , industriali e commerciali e dello sviluppo sostenibile dell'impresa e dell'occupazione.

Un Sistema di Relazioni Industriali che deve incentrarsi:

- su regole certe nei rapporti sindacali e con i lavoratori applicabili nel Gruppo EXPRIVIA,
- sull'esigibilità degli accordi sottoscritti ai sensi di quanto previsto dal T.U. sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014.

INFORMAZIONE/CONSULTAZIONE

Informazione-OSSERVATORIO Livello nazionale

- Linee strategiche del Piano Industriale Gruppo EXPRIVIA;
- Processi di internazionalizzazione;
- Assetti societari;
- Significative innovazioni tecnologiche;

Informazione-OSSERVATORIO Livello sito/territoriale

- Previsioni dei carichi di lavoro,
- Investimenti locali;
- Prodotti e tecnologie del sito;
- Andamento occupazionale:
- Inquadramento professionale;
- Formazione professionale;
- Esternalizzazioni, appalti e consulenze.

CONTRATTAZIONE

Contrattazione- Livello nazionale

- Sistema di relazioni sindacali e diritti sindacali;
- Trattamenti economici e normativi (Premio di Risultato,Trasferte ,etc)
- Assistenza sanitaria Integrativa;
- Orario di Lavoro;

- Welfare integrativo.

Contrattazione- Livello sito/territorio

- Premio di risultato (monitoraggio indicatori);
- Sistemi di turnazioni/organizzazione del lavoro.

COORDINAMENTO SINDACALE delle RSU EXPRIVIA

Il coordinamento Sindacale delle RSU EXPRIVIA è composto dalle segreterie nazionali e dalle segreterie territoriali e da n..... di rappresentanti delle RSU